



**Claves para las
organizaciones saludables**
El nuevo sistema de gestión de AENOR

AENOR

Confía

¿Por qué?

En 2012, AENOR publicó el primer Sistema de Gestión de Empresa Saludable (SIGES), disponiendo en la actualidad de numerosas organizaciones certificadas bajo este modelo.

Fruto de la experiencia adquirida, del continuo desarrollo, de la aplicación y evolución del modelo SIGES en distintas organizaciones, así como de la integración de la Estructura de Alto Nivel para Normas de sistemas de gestión emitidas por la Organización Internacional de Estandarización (ISO), se ha hecho necesaria su evolución.

Así, AENOR acaba de publicar el **nuevo SISTEMA DE GESTIÓN DE ORGANIZACIÓN SALUDABLE de AENOR (SIGOS)**, una eficaz herramienta que sustituye al anterior Modelo de EMPRESA SALUDABLE (SIGES) y que te ayudará a ordenar y poner en valor todas aquellas iniciativas que ya está realizando tu empresa en relación con la seguridad laboral, la promoción de la salud, la sostenibilidad y el compromiso responsable con la comunidad donde se encuentra ubicada tu organización, poniendo de manifiesto su compromiso con la mejora continua.

Acorde con la realidad de las empresas, el propósito de este sistema de gestión va más allá de la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud de los trabajadores. Pretende continuar incidiendo en su estilo de vida personal y familiar, pasando por la cultura adecuada para ser una organización saludable y así llegar hasta la sociedad de manera global.

Se centra en **crear un marco de referencia** para que, no sólo las personas de las organizaciones perciban de manera positiva las condiciones laborales y se genere un **clima laboral seguro y saludable**, sino también, para que las otras partes interesadas en la sociedad (usuarios, clientes, proveedores, familias), puedan compartir y participar también de estos beneficios y, la organización, logre así una **nueva estrategia de liderazgo centrada en el bienestar**.



¿Para qué?

Desde AENOR hemos percibido que el éxito de las organizaciones saludables pasa por la generación de una cultura de lo saludable que desarrolle acciones dirigidas a:

- Conseguir trabajadores, familiares, clientes, usuarios, personas y otras partes interesadas más sanos, motivados y satisfechos, que sientan con orgullo la pertenencia a su organización.
- Mejorar todos los entornos bajo la capacidad de influencia de la organización, de forma que la hagan atractiva para otros profesionales y que además, retenga el talento.
- Incrementar los clientes, usuarios y otras partes interesadas en el uso de los productos y/o servicios responsables que la organización ofrece.
- Mejorar la imagen corporativa mediante la proyección de una organización segura, saludable y responsable, que pueden realizar los propios trabajadores, clientes, proveedores y otras partes interesadas hasta llegar a convertirse en un referente en su sector y en la sociedad.



¿Cuáles son los cambios principales?

El objetivo general es, por un lado, facilitar la integración del Sistema de Gestión de Organización Saludable de AENOR (SIGOS) con cualquier otro sistema de gestión, en especial con los de seguridad y salud en el trabajo (ISO 45001), minimizando así los recursos necesarios y simplificando la información documentada necesaria; y por otro lado ampliar el concepto de “empresa saludable” a cualquier tipo de organización y a sus partes interesadas. Ampliamos así el sistema de gestión a cualquier tipo de organización que instaure entornos de trabajo seguros y saludables para sus usuarios, trabajadores, clientes, proveedores y cualquier parte interesada desde una visión responsable.

El objetivo específico es incluir un anexo que guíe a las organizaciones en el diseño, planificación, desarrollo, seguimiento y mejora continua del sistema de gestión, de los planes, de los programas y de las acciones que pongan en marcha para dar respuesta a sus necesidades bajo el paraguas de este documento. De este modo ponemos de manifiesto que el SIGOS es un sistema de gestión perfectamente implantable en la pequeña y mediana empresa.



¿Qué tengo que saber para implantar el Sistema de Gestión de Organización Saludable de AENOR?

▪ Si ya soy una organización certificada conforme al anterior Modelo AENOR de Empresa Saludable (SIGES)

El nuevo sistema de gestión, se alinea con la norma ISO 45001:2018 de sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, incorporando la estructura de alto nivel, facilitando así la integración con cualquier sistema de gestión ISO.

Ampliamos así el sistema de gestión a cualquier tipo de organización que instaure entornos de trabajo seguros y saludables para sus usuarios, trabajadores, clientes, proveedores y cualquier parte interesada desde una visión responsable. Como ya se ha reseñado, se ha incorporado al documento un anexo informativo con orientaciones para la implementación, poniendo el foco en aquellos requisitos que, por nuestra experiencia en certificación, sabemos que presentan mayor dificultad en las organizaciones y que en gran medida se correlacionan con los requisitos nuevos del sistema de gestión según ISO 45001.

Por último, **el Modelo de EMPRESA SALUDABLE de AENOR, cambia de nombre y pasa a llamarse SISTEMA DE GESTIÓN DE ORGANIZACIÓN SALUDABLE (SIGOS)**. AENOR se aleja conscientemente de la palabra "modelo" con la intención de destacar que lo que define a las organizaciones excelentes que quieren ser saludables es disponer de un sistema de gestión en el marco del compromiso con la mejora continua de la seguridad, la salud, el bienestar y la sostenibilidad.

El plazo para realizar la adaptación al SIGOS es de 3 años desde su publicación, es decir, hasta septiembre de 2022. La certificación conforme a este nuevo esquema puede realizarse durante la auditoría de renovación o de seguimiento del ciclo de certificación del SIGES o bien durante una auditoría extraordinaria

▪ Si mi organización no está certificada conforme al Modelo AENOR de Empresa Saludable (SIGES)

El SIGOS, es la nueva herramienta de AENOR que ayuda a poner en valor todas aquellas iniciativas que ya está realizando la organización en relación con la seguridad laboral, la promoción de la salud, la sostenibilidad y el compromiso responsable con la comunidad donde se encuentra ubicada. El SIGOS proporciona las claves para ordenarlas e integrarlas en una sistemática que pone de manifiesto un compromiso con la mejora continua.

Si decides certificarte y eres cliente de AENOR en certificaciones de Seguridad y salud en el trabajo, las auditorías del SIGOS pueden realizarse integradas con auditorías ISO 45001 y con las auditorías reglamentarias de Prevención de Riesgos Laborales (PRL), lo que facilita el proceso reduciendo de este modo el tiempo.

Si decides certificarte y no eres cliente de AENOR, estar certificado en ISO 45001 facilita el proceso, y aunque las auditorías no se podrán realizar integradas, sí se podrá reducir el tiempo de la auditoría del SIGOS.



¿Cómo?

Para realizar la implantación del Sistema de Gestión de Organización Saludable de AENOR (SIGOS) es conveniente seguir los siguientes pasos:

1. Familiarizarse con los requisitos del SIGOS. Puede adquirir la publicación en la página web de AENOR (www.aenor.com)
2. Si decides certificarte y no eres cliente de AENOR, estar certificado en ISO 45001 facilita el proceso, y aunque las auditorías no se podrán realizar integradas, sí se podrá reducir el tiempo de la auditoría del SIGOS.
3. Si tienes implantado un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo según ISO 45001, hay que valorar las sinergias existentes e integrar los requisitos comunes.
4. Desarrollar un plan de implantación con las acciones necesarias para dar respuesta a los requisitos nuevos o revisados.
5. Impartir la formación necesaria para las distintas funciones y responsabilidades identificadas en el SIGOS. Puedes acceder a nuestro catálogo de formación en www.aenor.com
6. Realizar los cambios necesarios que aseguren el cumplimiento.
7. Verificar la implantación efectiva de los cambios en SIGOS mediante auditorías internas.
8. Ponerte en contacto con AENOR para la auditoría externa de certificación.

Un sistema de gestión para todos

Porque tenemos organizaciones certificadas en el modelo de empresa saludable que demuestran que nuestro sistema es aplicable a:

Siendo o no siendo cliente de AENOR	
GRANDES empresas	Pero también PYMES Y MICROPYMES
SECTOR PRIVADO	Pero también PÚBLICO
NACIONALES	Pero también INTERNACIONALES
SERVICIOS MÉDICOS	Pero también SIN SERVICIOS MÉDICOS
CON CERTIFICACIÓN SG DE SST	Pero también SIN CERTIFICACIÓN SG DE SST

Por último, debe saber que la propuesta de AENOR no obligará nunca a realizar acciones específicas en ningún ámbito (campaña antitabaco o de prevención de riesgo cardiovascular, a modo de ejemplo) o costosas inversiones (como comprar bicicletas o poner un gimnasio en la empresa).

El Sistema de Gestión de Organización Saludable de AENOR sí exigirá realizar un análisis de necesidades en la organización y contexto, lo que permitirá llevar a cabo las acciones necesarias para lograr el máximo beneficio en seguridad, salud, bienestar y sostenibilidad de trabajadores, familias y entorno.



AENOR

Confía
www.aenor.com