

RESEÑA BUENAS PRÁCTICAS GALARDONADAS EN MATERIA DE ODS 2025

IBERDROLA MX (México): “PROYECTO DESTELLA”

Este proyecto tiene como misión impulsar el desarrollo y empoderamiento de niñas y mujeres a través del deporte, reafirmando el compromiso de IBERDROLA México con la equidad y la inclusión. Inspirado en la apuesta del grupo IBERDROLA por el deporte femenino, que desde 2016 ha beneficiado a más de 800,000 atletas, DESTELLA busca promover el crecimiento del deporte femenino en México, fortalecer la comunidad actual de deportistas y apoyar a jugadoras de alto rendimiento. En la primera fase, este programa ha beneficiado a la rama femenina del rugby.

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SANTO DOMINGO -INTEC (República Dominicana): Proyecto “Pinpún: Igualando la Colmena”

Desde sus inicios, el Instituto Tecnológico de Santo Domingo (INTEC) ha promovido la equidad de género, destacándose con la creación del Centro de Estudios de Género (CEG-INTEC) en 1987, el cual ha liderado transformaciones culturales hacia la igualdad durante más de 38 años. Además, INTEC ha implementado políticas inclusivas, códigos de ética y campañas de sensibilización para fomentar una cultura justa y equitativa. En 2024, INTEC se convirtió en la primera institución educativa del país en recibir el Sello Igualando RD en el Nivel Oro, otorgado por el Ministerio de la Mujer y el PNUD, reconociendo así su liderazgo en igualdad de género.

TEYMA (Uruguay): Proyecto “Creando Oportunidades - Programa Alejandro Fynn Howard”

Programa de inclusión laboral orientado a personas en situación de vulnerabilidad. Esta práctica comenzó en 2006, reflejando un compromiso con la inclusión, la igualdad de oportunidades y el desarrollo económico y social de la comunidad. El programa se enfoca en la contratación de personas privadas de libertad y liberadas, así como de jóvenes de contextos vulnerables que enfrentan dificultades para acceder a su primer empleo formal. A través de formación, reinserción y empleo digno, buscan generar un impacto positivo y sostenible, alineado a su modelo de negocio. Además de transformar realidades individuales, apuestan para que esta experiencia inspire a otras organizaciones, promoviendo un efecto contagio que contribuya a una sociedad más justa, equitativa e inclusiva.