



Nota de Prensa

CRC obtiene las certificaciones AENOR en *Compliance* Sociolaboral e Igualdad de Género

- Las certificaciones UNE 19604:2023 y UNE-ISO 53800 acreditan el compromiso de la entidad con la gobernanza, la equidad y las mejores prácticas laborales.
- CRC refuerza su modelo de gestión responsable, basado en la ética, la transparencia y el bienestar de las personas.

Madrid, 3 de noviembre de 2025.- Caja Rural Central (CRC) ha obtenido las certificaciones de *Compliance* Sociolaboral (UNE 19604:2023) e Igualdad de Género (UNE-ISO 53800) otorgadas por AENOR, la entidad líder en generación de confianza.

Ambos reconocimientos avalan el compromiso de CRC con la mejora continua de su gestión interna, el cumplimiento normativo y la promoción de entornos de trabajo éticos, equitativos y sostenibles.

Con esta doble certificación, AENOR reconoce que el modelo de gobierno sociolaboral de CRC cumple con los más altos estándares internacionales, demostrando su diligencia en materia de derechos laborales, relaciones colectivas, igualdad de oportunidades y políticas inclusivas. Estas certificaciones suponen un importante avance en la consolidación del sistema de cumplimiento de la entidad, orientado a prevenir riesgos, reforzar la transparencia y fortalecer la cultura corporativa.

Montserrat Cabrera, director de Cumplimiento Normativo de CRC, ha señalado que “estas certificaciones reflejan el compromiso real de Caja Rural Central con las personas y con el cumplimiento ético de sus obligaciones. Nuestro objetivo es garantizar un entorno laboral basado en el respeto, la igualdad y la transparencia, pilares fundamentales de nuestra identidad corporativa”.

Por su parte, Rosana Rodríguez, directora de Gestión de Personas de CRC, ha destacado que “esta doble certificación reconoce el esfuerzo de todo el equipo por avanzar hacia un modelo de gestión centrado en las personas, donde la diversidad, la equidad y la corresponsabilidad son una prioridad estratégica. Nos impulsa a seguir mejorando en la construcción de una cultura laboral justa, inclusiva y sostenible”.

Susana Pedrero, directora de Personas de AENOR, ha asegurado que “con la obtención de los certificados en *Compliance* Sociolaboral e Igualdad de Género de AENOR, Caja Rural Central refleja su compromiso con la gestión responsable y la creación de entornos laborales inclusivos y éticos. Estas certificaciones acreditan la implantación de políticas y prácticas que garantizan el cumplimiento



normativo y la igualdad efectiva, reforzando la confianza de sus grupos de interés y su alineación con los más altos estándares en materia social”.

Un paso más en el cumplimiento empresarial

Las normas UNE 19604:2023 y UNE-ISO 53800 constituyen referencias internacionales en materia de cumplimiento sociolaboral y políticas de igualdad. Su implementación permite a las organizaciones estandarizar y auditar sus procedimientos, reducir riesgos de incumplimiento y fortalecer la confianza entre los distintos grupos de interés (empleados, socios, clientes y comunidad).

La obtención de estas certificaciones sitúa a Caja Rural Central a la vanguardia del sector financiero cooperativo, alineando su gestión con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y con los principios ESG (*Environmental, Social and Governance*) que guían su estrategia empresarial.

Sobre AENOR

[AENOR](#) contribuye a la transformación de la sociedad creando confianza entre organizaciones y personas, mediante servicios de evaluación de la conformidad (certificación, inspección y ensayos), formación e información; además de la consultoría de transformación de negocio que desarrolla la sociedad AENOR Conocimiento. Es la entidad líder en generación de confianza de España y más de 91.000 centros de trabajo en el mundo tienen alguno de los certificados de AENOR en campos como la Gestión de la Calidad, la Inteligencia Artificial, la Ciberseguridad o los relacionados con los criterios ESG, como pueden ser el *Compliance* penal, el buen gobierno corporativo, la Igualdad, la gestión ambiental o la construcción sostenible.

Entre las ventajas competitivas diferenciales de AENOR se encuentran el reconocimiento de marca más elevado entre las empresas y los consumidores; contar con personal propio, lo que le permite gestionar el conocimiento acumulado en beneficio de sus clientes; innovar en la resolución de nuevas brechas de competitividad gracias a su proximidad con las fuentes de conocimiento; y su capilaridad geográfica y sectorial.

AENOR es una entidad global, que ya desarrolla operaciones en 87 países. En España dispone de sedes en todas las Comunidades Autónomas, con auditores propios, y tiene presencia permanente en otros 12 países, principalmente de Latinoamérica y Europa.

Para más información:

Quique Cervera Garbayo

Responsable de la relación con los medios

Tel.: + 34 630 47 01 26

qcervera.ext@aenor.com

Síguenos en:



Sobre Caja Rural Central

Caja Rural Central es una entidad financiera que cuenta con 87 oficinas, 50 en la provincia de Alicante y 30 en la Región de Murcia, más 3 centros de banca empresa, 3 centros banca privada y una oficina digital. El equipo humano de CRC está formado por 350 personas y es el motor de su evolución y el eje principal sobre el que se asienta su estrategia.

Desde hace 106 años, trabajan cada día para satisfacer las necesidades económicas de socios y clientes, acompañándolos con un asesoramiento cercano, especializado y honesto y una propuesta de valor transparente, combinado con un servicio de banca digital que está contribuyendo decisivamente a la transformación digital de los socios y clientes. Su modelo de negocio, comprometido con el

AENOR



desarrollo de los municipios de su zona de implantación, contribuye al desarrollo de las poblaciones donde tiene presencia, haciendo que gran parte de los beneficios obtenidos se reviertan en las comunidades locales.

La entidad forma parte del Grupo Caja Rural. Un conjunto de entidades consolidado con el que comparten sinergias que potencian su competitividad y el acceso a mercados nacionales e internacionales, manteniendo su cercanía, flexibilidad y agilidad en la respuesta a las necesidades socios y clientes.