



## Nota de Prensa

# La Fundación Laboral de la Construcción obtiene la certificación de Auditoría Retributiva, otorgada por AENOR, que reconoce el compromiso con la igualdad salarial de su plantilla

- La entidad paritaria se convierte así en la primera fundación y la primera del sector en recibir esta certificación por su compromiso con la transparencia y la igualdad salarial.

**Madrid, 13 de marzo de 2025.**- La Fundación Laboral de la Construcción acaba de recibir la certificación de Auditoría Retributiva otorgada por AENOR, que la reconoce como entidad comprometida con la igualdad de remuneración entre mujeres y hombres por un trabajo de igual valor, siendo la primera Fundación y la primera de su sector en conseguir esta calificación.

Durante el acto de entrega, el director general de la Fundación Laboral de la Construcción, Julio Gil Iglesias, ha recibido la certificación de manos de la directora de Personas y Organización de AENOR, Susana Pedrero, en las instalaciones de la Sede de Fundación Laboral de la Construcción en Madrid.

En palabras de Julio Gil Iglesias, "la concesión de este certificado a la Fundación Laboral de la Construcción es un paso muy importante en nuestro compromiso con la igualdad y la transparencia salarial. Este logro ha sido posible gracias al trabajo de todos y todas, en especial de nuestra Área de Recursos Humanos, y reafirma nuestro compromiso en la creación de un entorno de trabajo justo. Además, la auditoría pone de manifiesto el cumplimiento de normativas que todavía no están en vigor, como la [Directiva Europea 2023/970](#), que entrará en vigor en el año 2026, y sobre todo confirma nuestra total adhesión a los principios de igualdad salarial entre hombres y mujeres".

Por su parte, la directora de Personas y Organización de AENOR, Susana Pedrero, ha recalcado "la necesidad de que las empresas estén alineadas y comprometidas con los valores que demanda la sociedad, como son la igualdad, la gestión de la diversidad y el buen gobierno, entre otros. En AENOR somos muy conscientes de ello, y por eso estamos muy contentos de entregar certificaciones como la de Igualdad Retributiva, con la que la Fundación Laboral de la Construcción da un paso al frente y transmite un mensaje de confianza en sus buenas prácticas a la sociedad y a sus grupos de interés".

### FLC obtiene la calificación A, la máxima posible

La certificación de AENOR de auditoría retributiva está basada en un modelo econométrico (matemático y estadístico) propiedad de *OMD Human Resources Consulting*, que permite la



comprensión objetiva, transparente y neutra de la práctica retributiva en las organizaciones. Este modelo permite identificar posibles brechas salariales entre mujeres y hombres en puestos de igual valor y, lo más relevante, las causas que las originan pudiendo mejorar la toma de decisiones. Además, es un mecanismo que ayuda a las organizaciones a dar cumplimiento a la exigencia recogida en la Directiva Europea 2023/970 de que las empresas justifiquen, si se produce, el 5% de diferencia salarial entre hombres y mujeres.

A la hora de hablar de la brecha salarial, hay que diferenciar entre brecha salarial bruta, basada en la diferencia entre lo que cobran en media o mediana, mujeres y hombres, y brecha salarial ajustada, que es el resultado de identificar qué parte de la brecha salarial bruta no se puede justificar por razones objetivas y legítimas. De esta manera, la brecha salarial ajustada es la que deben corregir las empresas; en esta certificación, AENOR incluye dos tipos de puntuaciones: la calificación A, cuando la brecha salarial ajustada está entre el 0 y el 2,5%, y la B, cuando la brecha salarial ajustada está entre el 2,51% y el 5%. En el caso concreto de la Fundación Laboral de la Construcción, la calificación obtenida es la máxima posible, la A.

#### Sobre AENOR

[AENOR](#) contribuye a la transformación de la sociedad creando confianza entre organizaciones y personas, mediante servicios de evaluación de la conformidad (certificación, inspección y ensayos), formación, información y consultoría de transformación de negocios. Es la entidad líder en generación de confianza de España, más de 88.000 centros de trabajo en el mundo tienen alguno de los certificados de AENOR en campos como la Gestión de la Calidad, Sostenibilidad, Verificación de Información no financiera, Bienestar Animal, Seguridad y Salud en el Trabajo, Digitalización o *Compliance*.

Entre las ventajas competitivas diferenciales de AENOR se encuentran el reconocimiento de marca más elevado entre las empresas (B2B) y los consumidores (B2C); contar con personal propio, lo que le permite gestionar el conocimiento acumulado en beneficio de sus clientes; innovar en la resolución de nuevas brechas de competitividad gracias a su proximidad con las fuentes de conocimiento; y su capilaridad geográfica y sectorial.

AENOR es una entidad global, que ya desarrolla operaciones en 87 países. En España dispone de 19 sedes en todas las Comunidades Autónomas con auditores propios y presencia permanente en otros 12 países, principalmente de Latinoamérica y Europa.

#### Para más información:

Jesús Gómez-Salomé

Director Corporativo de Comunicación y Relaciones Institucionales

Tel.: + 34 650 563 275

[jgomez-salome@aenor.com](mailto:jgomez-salome@aenor.com)

Síguenos en:



#### Sobre Fundación Laboral de la Construcción

Fundación Laboral de la Construcción es la entidad paritaria creada por el propio sector en el año 1992, mediante el Convenio General del Sector de la Construcción, y fruto de un diálogo social ejemplar entre la patronal y los sindicatos del sector: la Confederación Nacional de la Construcción (CNC), CCOO del Hábitat, y la Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT (UGT FICA). La Fundación

# AENOR

 FUNDACIÓN  
LABORAL  
DE LA CONSTRUCCIÓN



Laboral forma anualmente a más de 100.000 personas trabajadoras del sector de la construcción, en las más de 200 acciones formativas diferentes que ofrece. La formación, la seguridad y salud, y el empleo de los y las profesionales de la construcción son sus tres pilares fundacionales. Está constituida por 17 Consejos Territoriales y tiene más de 52 Centros de Formación propios distribuidos por toda España, 23 de los cuales poseen un Centro de Prácticas Preventivas (CPP).

**Para más información:**

Remedios Chaves Gil. Fundación Laboral Construcción. 649 286 582. [rchaves@fundacionlaboral.org](mailto:rchaves@fundacionlaboral.org)