



Nota de Prensa

50&50GL, Primera Consultora en España con Sello de Excelencia en *Mentoring* de AENOR

- El reconocimiento acredita el modelo pionero de *mentoring* para la formación en liderazgo juvenil de mujeres jóvenes #ChicasImparables y mujeres profesionales.

Madrid, 29 de octubre de 2025.- La consultora 50&50 Gender Leadership (50&50GL) ha sido distinguida con el Sello de Excelencia en *Mentoring* de AENOR tras superar con éxito un exhaustivo proceso de auditoría que evaluó la totalidad de sus circuitos organizativos, con foco en el funcionamiento del proceso de *mentoring* en el programa Red Imparable. Con la obtención de esta certificación, 50&50GL se convierte en la primera consultora en España en obtener este reconocimiento de excelencia en *mentoring*.

La presidenta ejecutiva y fundadora de 50&50GL, Gloria Lomana, ha recogido el certificado de manos de Rafael García Meiro, CEO de AENOR, en un acto celebrado en Madrid. Durante su intervención, Lomana ha subrayado que este logro representa un estímulo para seguir innovando: “El sello de AENOR valida el empeño, la profesionalidad y el compromiso en el que llevamos trabajando desde hace seis años, desde el nacimiento del programa #ChicasImparables. No es solo un sello: es un aval de que nuestro modelo de *mentoring*, de acompañamiento y de pertenencia comunitaria cumple con los estándares más exigentes de calidad. Este es el mejor impulso para seguir creciendo y multiplicando impacto”.

Por su parte, Rafael García Meiro, ha asegurado que “más que nunca, las sociedades necesitan aprovechar todo el talento del que disponen. Afortunadamente, estamos desarrollando velocidad en la incorporación del tan valioso talento femenino a las empresas, pero todavía son muy necesarias acciones que ayuden a romper techos de cristal. En este sentido, el *mentoring* es de extraordinario valor y 50&50GL lo está demostrando, trabajando con eficacia con colectivos de mujeres, que empiezan en las niñas. Esta certificación pone en valor el compromiso del programa ‘Red Imparable’ y su alineación con estándares rigurosos de calidad e impacto en los procesos de *mentoring*, trasladándole a los grupos de interés de 50&50GL un mensaje de máxima confianza”.

Esta acreditación certifica la calidad, la transparencia y la eficacia de la gestión del proceso de *mentoring* de 50&50GL, y reafirma su compromiso con el liderazgo inclusivo, el desarrollo del talento femenino y la mejora continua de sus procesos formativos.

El proceso de auditoría analizó múltiples dimensiones del modelo, incluyendo la gobernanza, la evaluación continua, la satisfacción de participantes y la trazabilidad de resultados. La valoración final



destacó especialmente la capacidad del programa *mentoring* 'Red Imparable' para articular un modelo de mentorías intrageneracionales, seguimiento postprograma, comunidad *alumni* y mecanismos de aprendizaje continuo, aspectos en los que 50&50GL demostró un desempeño alineado con el Modelo AENOR de excelencia.

Este reconocimiento llega en un momento estratégico para 50&50GL, coincidiendo con el lanzamiento de nuevas ediciones de sus programas de *mentoring* y liderazgo juvenil y que se desarrollarán bajo el ciclo de la certificación de AENOR. En noviembre regresa el Mes del *Mentoring* con el programa WomenxWomen, una iniciativa de capacitación empresarial orientada a desarrollar el potencial de las mujeres a través de la transferencia de conocimiento y la experiencia de líderes referentes, con 12 masterclasses impartidas en cuatro jornadas.

En 2026 volverá #ChicasImparables en su séptima edición, el programa de formación y liderazgo organizado junto a CEOE y con el respaldo académico de IE University, dirigido a chicas de 15 a 18 años que buscan desarrollar sus competencias personales y profesionales para convertirse en las líderes integrales del futuro. Además, en septiembre de 2025 se ha lanzado la segunda edición de Destino Liderazgo, en colaboración con ClosinGap, un programa que impulsa el crecimiento profesional de 50 jóvenes al inicio de su carrera mediante mentorías *one to one* con 50 directivas del IBEX, ofreciendo una oportunidad única de aprendizaje y desarrollo.

Por último, la auditoría de AENOR ha puesto especial foco en la primera edición de la 'Red Imparable', un programa pionero que ha marcado la diferencia dentro del ecosistema 50&50GL. En él, 25 chicas imparables mentorizan a 25 chicas imparables: un innovador sistema de *mentoring one to one* basado en el Manual del *Mentoring* de 50&50GL, donde exalumnas con experiencia profesional acompañan a otras jóvenes alumni en sus primeros pasos académicos y laborales.

La importancia de la red

La Red Imparable parte de la "Ruta del Liderazgo", una metodología que tanto mentoras como *mentees* conocen gracias a su paso por ediciones anteriores de #ChicasImparables. A través de sesiones estructuradas, el programa busca fortalecer el liderazgo femenino desde edades tempranas, promoviendo el acompañamiento entre generaciones de mujeres jóvenes.

Su objetivo es crear vínculos reales entre chicas de una misma generación, poniendo en valor el recorrido de las mentoras y generando un espacio seguro donde compartir experiencias, inquietudes y herramientas prácticas para el desarrollo personal y profesional. También persigue impulsar habilidades clave para el futuro, como la comunicación, la toma de decisiones y el liderazgo colaborativo, gracias al contacto directo con profesionales de primer nivel y a una metodología centrada en el crecimiento humano. Esta ruta funciona como columna vertebral que conecta formación, *mentoring* y claves de éxito, garantizando un crecimiento humanista y transformador.



En esta edición, participan 25 mentoras de entre 20 y 25 años, que ya recibieron su propio *mentoring one to one* de directivas del IBEX, y 25 *mentees* de entre 15 y 18 años, participantes previas del programa #ChicasImparables que comienzan a definir su futuro académico y profesional.

Proyección y futuro

Con este sello de AENOR, 50&50 Gender Leadership refuerza su credibilidad institucional, fortalece su red de alianzas con entidades públicas y privadas, y se consolida como referente de confianza en calidad, igualdad y liderazgo femenino, aplicando el *mentoring* con una potente estrategia para el desarrollo personal y profesional de mujeres y niñas.

Sobre AENOR

[AENOR](#) contribuye a la transformación de la sociedad creando confianza entre organizaciones y personas, mediante servicios de evaluación de la conformidad (certificación, inspección y ensayos), formación e información; además de la consultoría de transformación de negocio que desarrolla la sociedad AENOR Conocimiento. Es la entidad líder en generación de confianza de España y más de 91.000 centros de trabajo en el mundo tienen alguno de los certificados de AENOR en campos como la Gestión de la Calidad, la Inteligencia Artificial, la Ciberseguridad o los relacionados con los criterios ESG, como pueden ser el *Compliance* penal, el buen gobierno corporativo, la Igualdad, la gestión ambiental o la construcción sostenible.

Entre las ventajas competitivas diferenciales de AENOR se encuentran el reconocimiento de marca más elevado entre las empresas y los consumidores; contar con personal propio, lo que le permite gestionar el conocimiento acumulado en beneficio de sus clientes; innovar en la resolución de nuevas brechas de competitividad gracias a su proximidad con las fuentes de conocimiento; y su capilaridad geográfica y sectorial.

AENOR es una entidad global, que ya desarrolla operaciones en 87 países. En España dispone de sedes en todas las Comunidades Autónomas, con auditores propios, y tiene presencia permanente en otros 12 países, principalmente de Latinoamérica y Europa.

Para más información:

Quique Cervera Garbayo

Responsable de la relación con los medios

Tel.: + 34 630 47 01 26

qcervera.ext@aenor.com

Síguenos en:



Acerca de 50&50GL:

50&50 Gender Leadership (50&50GL) es la consultora líder en igualdad, liderazgo femenino y desarrollo del talento joven a través de programas de mentoring, formación y comunidad. Presidida por Gloria Lomana, periodista y referente en liderazgo inclusivo, impulsa un modelo que une excelencia profesional y compromiso social. Desde 2019, con el lanzamiento de #ChicasImparables, ha formado a nuevas generaciones de líderes y consolidado una sólida red de alumni. Además, ha sido impulsora de "Mujeres y Liderazgo", el foro de referencia que reúne a voces destacadas del ámbito institucional, empresarial, académico y mediático en torno a la igualdad y la transformación social.