



www.aenor.com • formacion@aenor.com • Tel.: 914 326 125

Titulación Propia de AENOR. Especialista en Igualdad y Diversidad en la empresa (SD-OD)

Garantizar los derechos de todas las personas es indispensable para la construcción de sociedades justas y equitativas.

El trabajo que, desde diferentes ámbitos e instituciones, se viene realizando para conseguir la igualdad efectiva de todas las personas ha promovido iniciativas y cambios legislativos importantes en nuestro país. El desarrollo normativo en materia de igualdad y diversidad ha hecho que las empresas deban cumplir una serie de obligaciones legales para garantizar la igualdad de trato en el ámbito laboral y evitar la discriminación.

Además del cumplimiento de estas obligaciones, las empresas tienen el compromiso de construir entornos de trabajo inclusivos y respetuosos incorporando la igualdad y la diversidad a su gestión. Con objeto de dar respuesta a las necesidades que tienen las empresas de contar con perfiles con la capacitación necesaria para liderar o participar en las estrategias de igualdad y diversidad, AENOR cuenta con la Titulación Propia de Especialista en igualdad y diversidad en la empresa.

MODALIDADES

Este curso está disponible en Live Training (En Directo), Presencial e IN COMPANY

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

El programa está formado por los siguientes cursos:

- Curso 1: Igualdad, diversidad e inclusión en la empresa como factores de competitividad
- Curso 2: Planes de igualdad e igualdad retributiva
- Curso 3: Gestión de la diversidad e inclusión en la empresa
- Curso 4: Seguimiento y evaluación del plan de igualdad y de los factores de diversidad
- Curso 5: Implantación de un sistema de gestión de igualdad de género según ISO 53800

Estos cursos pueden realizarse como uno de los módulos del Programa Experto en igualdad en la empresa, o bien como cursos independientes.

DIRIGIDO A

Personal directivo, profesionales de RRHH, personal técnico y responsables de compensación y beneficios, asesoría jurídico-laboral, auditoría y cumplimiento, responsabilidad social o sostenibilidad,



comisiones de igualdad, representación legal o cualquier otra persona con responsabilidad o interés en materia de igualdad.

OBJETIVO GENERAL DE LA TITULACIÓN

Adquirir los conocimientos necesarios para:

- Familiarizarse con el principio de igualdad de oportunidades y de trato en el contexto laboral
- Conocer el marco legal que regula la igualdad entre mujeres y hombres
- Aprender a implantar y gestionar el plan de igualdad y la igualdad retributiva
- Conocer las obligaciones para las empresas relacionadas con la diversidad
- Implantar medidas de igualdad y diversidad en la empresa
- Realizar el seguimiento, revisión y evaluación del plan de igualdad y de los factores de diversidad
- Capacitarse para emprender un proyecto de implantación de un sistema de gestión de la igualdad de género basado en las directrices de la norma ISO 53800

OBJETIVOS ESPECÍFICOS DE CADA CURSO

Curso 1: Igualdad, diversidad e inclusión en la empresa como factor de competitividad

- Familiarizarse con el principio de igualdad de oportunidades y de trato en el contexto laboral y el marco legal que lo regula
- Entender la aplicación de la perspectiva de género al ámbito laboral
- Relacionar los conceptos de igualdad, equidad y diversidad
- Conocer las obligaciones para las empresas relacionadas con la diversidad
- Definir acciones para promover la igualdad y la diversidad con un enfoque de mejora continua

Curso 2: Planes de igualdad e igualdad retributiva

- Conocer los pasos a seguir, las herramientas y la metodología para la implantación de un plan de igualdad integrado en la estrategia de la empresa
- Contextualizar la situación de la brecha salarial de género para garantizar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el trabajo
- Establecer el proceso de valoración de puestos de trabajo
- Identificar líneas de actuación para la gestión de la igualdad retributiva y la implantación de medidas de igualdad

Curso 3: Gestión de la diversidad e inclusión en la empresa

- Entender la necesidad de gestionar la diversidad e identificar el valor y los beneficios que aporta para las empresas
- Conocer las obligaciones para las empresas en relación con el colectivo LGTBI en el marco de la Ley 4/2023 y estándares internacionales ISO
- Definir acciones para promover la diversidad con un enfoque de mejora continua



www.aenor.com • formacion@aeonr.com • Tel.: 914 326 125

Curso 4: Seguimiento y evaluación del plan de igualdad y de los factores de diversidad

- Identificar las principales actividades de seguimiento, revisión y evaluación de las actuaciones de igualdad y diversidad
- Aprender a medir y analizar los resultados del seguimiento
- Seleccionar los indicadores adecuados para evaluar las medidas de igualdad y diversidad
- Definir acciones como resultado del seguimiento y evaluación

Curso 5: Implantación de un Sistema de Gestión de Igualdad de Género según ISO 53800

- Analizar los requisitos de un sistema de gestión de la igualdad de género construido sobre el marco normativo vigente y basado en las directrices de la norma ISO 53800
- Capacitarse para emprender un proyecto de implantación de un sistema de gestión de la igualdad de género

DURACIÓN

35 horas: 5 módulos + examen online.

Cada módulo tiene una duración de 7 horas impartidas en directo en modalidad presencial o Live Training.

CERTIFICADO

Las personas que finalicen un programa completo podrán presentarse a un examen para obtener la Titulación Propia de AENOR Experto en Igualdad de género en la empresa. El examen tiene una duración de 1 hora y se realizará en modalidad online.

IN COMPANY

Este curso también está disponible en exclusiva para su empresa bajo la modalidad de formación In-Company.

Si estás interesado/a en la modalidad In Company, ponte en contacto con nuestro servicio de atención al cliente In Company, y estudiaremos tu caso de forma personalizada, facilitándote un presupuesto de forma inmediata.

- Escribenos a formacion-ic@aeonr.com
- Llámanos a (+34) 914 326 125