



www.aenor.com • formacion@aeonr.com • Tel.: 914 326 125

Seguimiento y evaluación del Plan de Igualdad y de los factores de diversidad (SD-05)

MODALIDADES

Este curso está disponible en Presencial, Live Training (Virtual EN DIRECTO) e IN COMPANY

OBJETIVO

- Identificar las principales actividades de seguimiento, revisión y evaluación de las actuaciones de igualdad y diversidad
- Aprender a medir y analizar los resultados del seguimiento
- Seleccionar los indicadores adecuados para evaluar las medidas de igualdad y diversidad
- Definir acciones como resultado del seguimiento y evaluación

CONTENIDO

1. Concepto de seguimiento y evaluación del plan de igualdad y de los factores de diversidad
2. ¿Por qué debe realizarse el seguimiento de las acciones de igualdad y diversidad
3. Diseño del seguimiento del plan de igualdad y de los factores de diversidad
4. Selección de los indicadores para el seguimiento
5. Evaluación de las medidas de igualdad y diversidad
6. Análisis de resultados e implantación de acciones
7. Casos prácticos

DURACIÓN

1 día - 7 horas

IN COMPANY

Este curso también está disponible en exclusiva para su empresa bajo la modalidad de formación In-Company.

Si estás interesado/a en la modalidad In Company, ponte en contacto con nuestro servicio de atención al cliente In Company, y estudiaremos tu caso de forma personalizada, facilitándote un presupuesto de forma inmediata.

- Escríbenos a formacion-ic@aeonr.com
- Llámanos a (+34) 914 326 125