



www.aenor.com • formacion@aenor.com • Tel.: 914 326 125

Planes de Igualdad e igualdad retributiva (SD-01)

MODALIDADES

Este curso está disponible en Presencial, Live Training (Virtual EN DIRECTO) e IN COMPANY

OBJETIVO

- Conocer los pasos a seguir, las herramientas y la metodología para la implantación de un plan de igualdad integrado en la estrategia de la empresa
- Contextualizar la situación de la brecha salarial de género para garantizar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el trabajo
- Establecer el proceso de valoración de puestos de trabajo
- Identificar líneas de actuación para la gestión de la igualdad retributiva y la implantación de medidas de igualdad

CONTENIDO

1. Marco normativo e infracciones y sanciones en materia de igualdad
2. Proceso de elaboración del Plan de Igualdad: pasos a seguir
3. Análisis de la situación de la empresa en materia de igualdad (diagnóstico)
4. Elaboración del Plan de Igualdad
5. Análisis del RD 902/2020, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres:
6. Concepto y tipos de brecha salarial de género
7. Análisis salariales de género

DURACIÓN

1 día - 7 horas

IN COMPANY

Este curso también está disponible en exclusiva para su empresa bajo la modalidad de formación In-Company. Si estás interesado/a en la modalidad In Company, ponte en contacto con nuestro servicio de atención al cliente In Company, y estudiaremos tu caso de forma personalizada, facilitándote un presupuesto de forma inmediata.

- Escríbenos a formacion-ic@aenor.com
- Llámanos a (+34) 914 326 125