



La gestión del conocimiento en los procesos de relevo (I-21)

MODALIDADES

Este curso está disponible en modalidad Live Training (Virtual EN DIRECTO) e IN COMPANY.

DIRIGIDO A

Directivos/as y gestores/as de los departamentos de personas, talento humano, etc., además de directivos/as y gestores/as de equipos.

OBJETIVO

- Comprender los aspectos clave a tener en cuenta en los procesos de relevo desde la óptica de la gestión del conocimiento
- Entender los componentes del método que permiten dar cobertura oportuna a estos procesos.
- Desarrollar la práctica del método para su apropiación a modo de competencia profesional.

CONTENIDO

1. El conocimiento como activo clave de las organizaciones.
 - a. Organizaciones que aprenden
 - b. Conocimiento como activo corporativo
2. El contexto de los procesos de relevo desde la óptica del conocimiento.
 - a. Gestión de riesgos relativos al conocimiento ante los procesos de relevo
 - b. Aspectos clave a tener en cuenta
3. El método para la gestión del conocimiento en los procesos de relevo
 - a. Lógica y estructural de modelo
 - b. Detalle de sus componentes específicos
4. Prácticas y factores clave de éxito asociado al método.
 - a. Recopilación de buenas prácticas y lecciones aprendidas.
 - b. Decálogo de factores clave de éxito.

DURACIÓN

2 días - 12 horas



CERTIFICADO

Al realizar el curso el alumno/a recibirá un certificado de asistencia emitido por AENOR. Se expide a todos los alumnos/as que asistan al menos al 80% de la duración total del curso.

IN COMPANY

Este curso también está disponible en exclusiva para su empresa bajo la modalidad de formación In-Company.

Si te interesa nuestra formación In Company, ponte en contacto con nuestro servicio de atención al cliente, y estudiaremos tu caso de forma personalizada, facilitándote un presupuesto de forma inmediata.

- Escríbenos a formacion-ic@aenor.com
- Llámanos a (+34) 914 326 125