

Taller práctico. Igualdad retributiva y brecha salarial de género (SD-02)

MODALIDADES

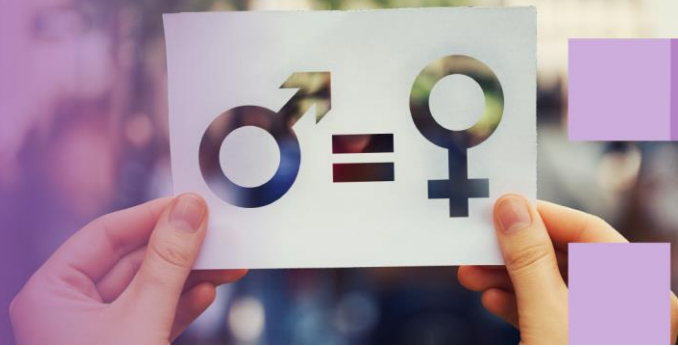
Este curso está disponible en Presencial, Live Training (Virtual EN DIRECTO) e IN COMPANY

DIRIGIDO A

Profesionales de diferentes áreas de RRHH, técnicos y responsables de compensación y beneficios, asesores jurídico-laborales, auditoría y cumplimiento, RSC o sostenibilidad con obligaciones en materia de reporte de información sobre remuneraciones y brecha salarial de género.

OBJETIVO

- Contextualizar la situación de la brecha salarial de género y el marco normativo de la igualdad retributiva entre mujeres y hombres
- Delimitar el principio de transparencia retributiva y su aplicación a través de los instrumentos que regula el Real Decreto 902/2020: los registros retributivos, la auditoría retributiva, el sistema de valoración de puestos de trabajo y el derecho de información de las personas trabajadoras
- Delimitar el concepto de “trabajo de igual valor” y su relación con el proceso de valoración de puestos de trabajo mediante la aplicación de los criterios de adecuación, totalidad y objetividad que establece el Real Decreto 902/2020
- Elaborar diferentes modalidades de registros retributivos en función de las variables de análisis a considerar de acuerdo con el sistema de clasificación profesional aplicable en la empresa
- Conocer los diferentes indicadores y fórmulas que se utilizan para la medición y el cálculo de la brecha salarial de género
- Realizar análisis salariales de género
- Aprender a realizar auditorías retributivas con perspectiva de género, así como informes de diagnóstico de situación y planes de actuación para la corrección, en su caso, de las diferencias salariales entre mujeres y hombres



- Identificar qué líneas de actuación se pueden emprender desde las políticas retributivas y RRHH para la gestión de la igualdad retributiva y la brecha salarial de género

CONTENIDO

1. Situación de la brecha salarial de género: datos, factores y efectos
2. Marco normativo de la brecha salarial de género
3. Análisis del RD 902/2020, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres:
 - Objeto y ámbito de aplicación
 - El principio de transparencia retributiva y los mecanismos para su aplicación:
 - El proceso de valoración de puestos de trabajo
 - Los registros retributivos
 - La auditoría retributiva
 - El derecho de información de las personas trabajadoras
 - Otros aspectos regulados por el RD 902/2020
 - Aspectos retributivos contenidos en el RD 901/2020, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro
4. Concepto y tipos de brecha salarial de género
5. Medición y fórmulas de cálculo de la brecha salarial de género
6. Análisis salariales de género
7. La igualdad retributiva como factor vinculado a los ODS y el desarrollo de políticas retributivas sostenibles
8. El certificado de igualdad retributiva de AENOR como sello de garantía y compromiso con la igualdad de género

DURACIÓN

1 día - 7 horas

IN COMPANY

Este curso también está disponible en exclusiva para su empresa bajo la modalidad de formación In-Company.

Si estás interesado/a en la modalidad In Company, ponte en contacto con nuestro servicio de atención al cliente In Company, y estudiaremos tu caso de forma personalizada, facilitándote un presupuesto de forma inmediata.

- Escríbenos a formacion-ic@aenor.com
- Llámanos a (+34) 914 326 125